

Description du poste

Directeur d'usine -Mercier

Vous êtes une personne d'équipe, ayant le sens de l'organisation et plein d'initiative? Vous avez envie de faire la différence et jouer un rôle essentiel dans la gestion de la production de l'entreprise? Le Groupe Côté est présentement à la recherche d'un(e) Directeur(trice) d'usine pour notre entreprise W. CÔTÉ. Vous serez responsable de planifier, d'organiser, de diriger et de superviser les activités de fabrication et d'installation de l'usine avec une équipe de 30 employés!

Fièrement 100 % québécoise, l'entreprise Côté fut fondée en 1964. Les véritables origines de l'entreprise remontent à 1929, alors qu'Eugène Côté, forgeron de métier, a conçu son tout premier chasse-neige. Les produits Côté comprennent une gamme complète de chasse-neige, d'attachements conventionnels et à accouplement rapide pour camions, niveleuses, chargeuses sur roues et tracteurs. Nous fabriquons également de bennes épanduses d'abrasifs, des bennes thermiques pour le transport d'asphalte ainsi que plusieurs produits connexes.

Pourquoi venir travailler chez Groupe Côté ?

- Horaire de jour flexible (40 heures/semaine);
- Formation dès votre arrivée, un soutien et un encadrement constructif;
- Assurances collectives payées à 50 % par l'employeur :
 - Médicaments et paramédicaux
 - Assurance invalidité longue durée
 - Assurance voyage
 - Assurance-vie
 - Dentaire
- Programme de REER avec cotisation de l'employeur;
- Club social dévoué avec plusieurs activités d'équipe durant l'année ainsi que la participation patronale;
- Allocation pour lunette de sécurité à la vue; allocation pour vêtements
- Excellente ambiance de travail conviviale, stimulante et agréable;
- Tenue décontractée;
- Stationnement gratuit!

Vos responsabilités:

Gestion des opérations – amélioration continue:

- Diriger et optimiser les activités de production, d'installation et des sous-traitants pour atteindre les objectifs en termes de volume, délais et qualité.
- Superviser le département d'installation, coordonner l'installation des camions et en assurer les inspections finales.
- Garantir la mise en œuvre des processus industriels tout en respectant les normes de sécurité et de qualité.
- Analyser les processus et procédés existants pour identifier les inefficacités et mettre en œuvre des solutions innovantes.
- Mettre en œuvre des initiatives d'amélioration continue pour optimiser l'efficacité opérationnelle, réduire les coûts et limiter les pertes.
- Participer à la définition et à la mise en œuvre des stratégies organisationnelles en collaboration avec la direction.
- Gestion de l'inventaire de matière première, de stock de produits finis et en cours.
- Assurer l'entretien et la maintenance des équipements des immeubles et des infrastructures.
- Mettre en place des indicateurs de performance clés (KPI) et des tableaux de bord pour suivre les progrès en matière d'efficacité et de productivité.

Gestion des RH:

- Encadrer et motiver les équipes opérationnelles en appliquant les politiques de ressources humaines de l'entreprise et participer à la gestion de rendement et au développement du personnel;
- Voir au développement des compétences des employés pour les préparer aux changements et aux nouvelles technologies;
- Assurer le déploiement et le respect des règles/pratiques de santé-sécurité;
- Agir comme mentor et supporter les superviseurs dans la réalisation de leurs responsabilités;
- Favoriser un environnement de travail collaboratif axé sur l'innovation et l'engagement.

Exigences et compétences recherchées:

Compétences techniques :

- Détenir un Baccalauréat en gestion des opérations, en génie industriel, en génie mécanique ou l'équivalent;
- Minimum de 5 ans d'expérience dans un poste similaire en usine (milieu manufacturier de transformation de métaux) avec un accent sur la gestion d'équipe et l'amélioration continue;
- Connaissance de base en hydraulique, électrique (un atout);
- Connaissance dans la soudure (un atout);
- Bonne connaissance des logiciels technique (ERP)
- Langue française (oral et écrit) ainsi que l'anglais (oral et écrit) afin d'interagir avec la clientèle, fournisseurs et employés;

Compétences relationnelles et personnelles :

- Sens de l'organisation et capacité à respecter les délais;
- Prise de décisions et autonomie;
- Avoir de très bonnes aptitudes en relations humaines (communications, travail d'équipe, etc.) et faire preuve de beaucoup de leadership positif;
- Capacité de s'adapter aux changements ;
- Engagement envers la qualité et la sécurité ;
- Être un excellent mobilisateur;

Postulez dès maintenant et joignez-vous à une équipe qui fait la différence!